პროექტი

დმანისის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2022 -2023 წლების სამოქმედო გეგმა

მიზანი	ამოცანა	საქმიანობა	საქმიანობის ინდიკატორი	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	შესრულების ვადა
1.მუნიციპალიტეტში შეიქმნას გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის მდგრადი ინსტიტუციური, სამართლებრივი და ორგანიზაციული მექანიზმები	1. 1 გაძლიერდეს გენდერული თანასწორობის ინსტიტუციური მექანიზმი	1.1.1 დმანისის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობის ეფექტიანობის გაზრდა და მისთვის დაკისრებული ფუნქციების შესრულების ხელშეწყობა	1.1.1.ა. დმანისის მუ ნიციპალ იტ ეტ ის საკრებულოს 2018 წ. 6 თებერვლის N 24 დ ად გენილებით დ ამტ კიცებუ ლ ი გენდ ერ უ ლ ი თ ანასაწო რობის საბჭოს დ ებუ ლ ება მოყვანილ ია შესაბამისობაში საქარ თ ველ ოს კანონმდ ებლ ობის მოთ ხოვნებთ ან 1.1.1.ბ. დ ად გენილ ია საბჭოს მდ ივნის ფუნქციები 1.1.1.გ. გენდ ერუ ლ ი თ ანასწორობის საბჭოს სხდ ომები რეგლ ამენტირებუ ლ ია 1.1.1.დ. გენდ ერუ ლ ი თ ანასწორობის საბჭოს დ ებუ ლ ებაში, საბჭოს ამოცანების, ფუ ნქციების დ ა უ ფ ლ ებამოსილ ებების მუხლ ში დ ამატ ებუ ლ ია გაეროს უშიშორ ების საბჭოს რეზოლ უ ციის 1325 - ქალ ები, მშვიდ ობა დ ა უ საფ რთ ხო ება ლ ო კალ იზ აციის ხელ შეწყობის პუ ნქტი		მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო მუნიციპალიტეტის მერია	2022 - 2023წ.

		1.1.2 დმანისის მუნიციპლიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმიდან გამომდინარე საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2022–2023 წლის სამოქმედო გეგმის შემუშავება, დამტკიცება და განხორციელება	1.1.2.ა. სამოქმედო გეგმა შემუშავებულია საბჭოს წევრებთან, მუნიციპალიტეტში გენდერის საკითხებზე მომუშავე არასამთავრობო და საერთაშორისო ორგანიზაციების წარმომადგენლებთან კონსულტაციით; 1.1.2. ბ. გეგმა განხილულია და დამტკიცებულია საბჭოს მიერ.	მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	ადგილობრივი და საერთაშორისო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 - 2023წ.
		1.1.3 უზრუნველყოს საკრებულოს ვებ-გვერდზე გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალების, კვლევების, პუბლიკაციებისა და ანალიტიკური მასალების, ასევე საბჭოს სხდომის ოქმებისა და გადაწყვეტილებების/რეკომენდაციების პროაქტიული გამოქვეყნება	საკრებულოს ვებ-გვერდზე გამოქვეყნებული საბჭოს საქმიანობის და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალები, კვლევები, პუბლიკაციები, ანალიტიკური მასალები, საბჭოს სხდომის ოქმები, გადაწყვეტილებები, რეკომენდაციები და ფოტო მასალა	მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის მერია		

		1.1.4. კოორდ ინირებუ ლ ი მუშაობა საქართველოს პარლამენტის გენდერულ საბჭოსთან, გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობის კოორდინაციისა და თანამშრომლობის გაძლიერება საკონტაქტო პირების ქსელის ფუნქციონირება, როგორც სახელმწიფო ორგანოებთან ასევე სხვა მუ ნიციპალ იტ ეტ ებთ ან	1.1.5.ა. საბჭოს სხდომის ოქმები საქართველოს გენდერული თანასწორობის სახელმწიფო კონცეფციის პროექტისა და საქართველოს პარლამენტის გენდერული საბჭოდან მიღებული წინადადებებისა და რეკომენდაციების განხილვის შესახებ 1.1.6.ბ. საქართველოს პარლამენტის გენდერულ საბჭში გაგზავნილი წინადადებები და მათგან მიღებული რეკომენდაციები 1.1.6.გ. სახელმწიფო ორგანოებთან და სხვა მუნიციპალიტეტებთან შექმნილია ურთიერთთანამშრომ ლობისა და კომუნიკაციის ქსელი	დმანსისის მუნიციპალიტ ეტის გენდერული თანასწორობი ს საბჭო		
		1.1.6. მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის აღმოფხვრის უზრუნველსაყოფად მერიისთვის, საკრებულოსათვის ან/და საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოსათვის მომზადებული და წარდგენილია წინადადებები და რეკომენდაციები	1.1.6.ა. წარდგენილი წინადადებები და რეკომენდაციები 1.1.7.ბ. საკრებულოს, მერიის ან/და საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ გათვალისწინებული წინადადებები და	დმანისის მუნიციპალიტ ეტის გენდერული თანასწორობი ს საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	

	1.2 მუნიციპალიტეტის საკადრო პოლიტიკაში გათვალისწინებულ იყოს გენდერული მიდგომები. მუნიციპალიტეტის ორგანოების მიერ უზრუნველყოფილი იყოს გადაწყვეტილების მიღების პროცესში ქალისა და მამაკაცის თანაბარი მონაწილეობა	1.2.1. მუნიციპალიტეტში და მის დაქვემდებარებაში მყოფ ა(ა) იპ–ებში კადრების შერჩევის, ატესტაციის და სამსახურში აყვანის დროს გათვალისწინებულ იყოს გენდერული სპეციფიკა	1.2.1.ა შეიქმნას საჯარო მოხელეთა სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი ბაზა და მოხვდეს მისი პერიოდული განახლება 1.2.1. ბ. საჯარო მოხელეთა სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა, განთავსდეს მუნიციპალიტეტის ვებ გვერდზე 1.2.1.გ საკონკურსო საატესტაციო კომისიის ერთ–ერთ წევრად განსაზღვრული იყოს გენდერული თანასწორობის საკითხებზე მომუშავე პირი 1.2.1.დ პროფესიული მომზადება–გადამზადების პროგრამებში გათვალისწინებულ იყოსქალთა და კაცთა თანაბარი მონაწილეობა	მუნიციპალიტ ეტის გენდერული თანასწორობი ს საბჭო მუნიციპალიტ ეტის საკრებულო		
			1.2.3. ა. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 1.2.3.ბ. გამოვლენილ ლიდერ ქალთა რაოდენობა 1.2.3. გ. შეხვედრებში მონაწილე ქალთა და მათ მიერ დასახელებულ პროექტების რაოდენობა	გენდერული თანასწორობი ს საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	
		1.2.4. მოსახლეობასთან საჯარო განხილვებსა და შეხვედრებზე გამოთქმული წინადადებების, მოსაზრებებისა და	1.2.4.ა. გამოქვეყნდეს საჯარო შეხვედრების ოქმები 1.2.4.ბ. საჯარო განხილვების საფუძველზე	მუნიციპალიტ ეტის მერია მუნიციპალიტ ეტის საკრებულო		

		იდეების ანალიზის საფუძველზე მომხდარია მათი ასახვა მუნიციპალიტეტის მიერ ორგანიზებულ ღონისძიებებსა და სამართლებრივ აქტებში	შემუშავდეს რეკომენდაციები 1.2.4.გ. რეკომენდაციები აისახოს განხორციელებულ ღონისძიებებსა დ ა მიღებუ ლ სამართ ლებრივ აქტ ებში	მუ ნიციპალ იტ ეტ ის გენდ ერუ ლი თანასწორობი ს		
	1.3.დაინერგოს გენდერული სტატისტიკა	1.3.1 შემუშავდეს მუნიციპალიტეტის საქმიანობის სფეროებისა და პროგრამების მიხედვით ასაკისა და გენდერულ ჭრილში სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის და გამოყენების ფორმები და მეთოდები	შემუშავდეს სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრებისა და განახლების წესი შემუშავდეს სტატისტიკური ინფორმაციის სისტემატიზაციის წესი შემუშავდეს სტატისტიკური ინფორმაციის საჯაროობისა და გამოყენების ფორმები და მეთოდები	მუნიციპალიტ ეტის მერია მუნიციპალიტ ეტის საკრებულო	საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახურის სტატისტიკის ბიურო	2022 - 2023წ.
		1.3.2 შეიქმნას სქესის ნიშნით სეგრეგირებული, მათ შორის, მუნიციპალიტეტში რეგისტრირებული ან /და მცხოვრები შშმპ პირთა და სხვა მოწყვლადი ჯგუფების სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა, მოხდეს მისი პერიოდული განახლება	შეიქმნას სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა გენდერულ ჭრილში პერიოდულად განახლდეს სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა	მუნიციპალიტ ეტის მერია, მუნიციპალიტ ეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 - 2023წ.
	1.4.გენდერულ საკითხებზე მუნიციპალიტეტის თანამშრომლების ცნობიერების ამაღლება	1.4.1მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებისა და გენდერულ საკითხებზე მომუშავე პირებისთვის სპეციალური ტრენინგები გენდერულ თანასწორობაზე, გენდერულ მეინტრიმინგზე, გენდერულ ბიუჯეტირებაზე, გენდერულ სტატისტიკაზე, შრომით	ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში ჩატარებული ტრენინგების თემატიკის რაოდენობა	მუნიციპალიტ ეტის მერია მუნიციპალიტ ეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 - 2023წ.

		უფლებებსა და სხვა აქტუალურ საკითხებზე.				
		1.4.2 გენდერულ თანასწორობაზე საკითხებზე მომუშავე პირები და გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრები გადამზადდნენ ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობის, ასევე ეროვნული რეფერალური მექანიზმების შესახებ საკონსულტაციო მომსახურების გასაწევად	ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა ტრენინგში მონაწილეთა მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 - 2023წ.
	1.5. ჩამოყალიბდეს სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგისა და შეფასების მექანიზმი	1.5.1 შემუშავდეს და დაინერგოს სამოქმედო გეგმისა და გენდერული თანასწორობის უზრუნველსაყოფად განხორციელებული ღონისძიებების მონიტორინგისა და შეფასების სისტემა	მიღებული იქნეს მონიტორინგისა და შეფასების მექანიზმი	მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 - 2023წ.
		1.5.2 ჩატარდეს საბჭოს საქმიანობის შესახებ და სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიშის პროექტის პრეზენტაცია მერიის და საკრებულოს თანამშრომლებისათვის	პრეზენტაციის მონაწილეთა სია ანგარიშის პროექტის განხილვისას გამოთქმული შენიშვნები და რეკომენდაციები	მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 - 2023წ.
		1.5.3 მონიტორინგის შედეგებიდან გამომდინარე სამოქმედო გეგმაში შეტანილი იქნეს ცვლილებები	მონიტორინგისა და შეფასების დოკუმენტში ასახული რეკომენდაციები გათვალისწინებული იქნეს ახალ სამოქმედო გეგმაში	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო გენდერული თანასწორობის საბჭო	საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 - 2023წ.
	1.6. გაძლიერდეს თანამშრომლობა გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედ არასამთავრობო ორგანიზაციებთან და სხვა დაინტერესებულ პირებთან სამოქალაქო სექტორიდან	1.6.1 შეიქმნას მუნიციპალიტეტში არსებული სამოქალაქო სექტორის და მუნიციპალიტეტში მომუშავე საერთაშორისო და ადგილობრივი ორგანიზაციების წარმომადგენლების, განსაკუთრებით ქალთა არასამთავრობო ორგანიზაციის მონაცემთა ბაზა	გამოქვეყნდეს ორგანიზაციების მონაცემთა საინფორმაციო ბაზა	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები საინფორმაციო სამედიცინო ფსიქოლოგიური ცენტრი ,,თანადგომა“	2022 - 2023წ.

		1.6. წარმომადგენლებთან ჩატარდეს შეხვედრები მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის პრობლემატურ საკითხებზე	ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა შეხვედრებში მონაწილე ქალთა და გენდერულ საკითხებზე მომუშავე ორგანიზაციების წარმომადგენელთა რაოდენობა	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 - 2023წ.
2.მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტი, მუნიციპალური პროგრამები და პროექტები დაგეგმილი და განხორციელებულია ქალების და კაცების, ბიჭების და გოგონების საჭიროებების გათვალისწინებით	2.1 დაინერგოს ბიუჯეტის გენდერული ანალიზი	2.1.1 ჩატარდეს მუნიციპალიტეტის ბოლო ერთი წლის ბიუჯეტის გენდერული ანალიზი	ბიუჯეტის გენდერული ანალიზის შედეგები და შემუშავებული რეკომენდაციები ანალიზის შედეგები გამოქვეყნდეს	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 - 2023წ.
	2.2.შემუშავდეს კულტურულ ცხოვრებაში მოქალაქეთა ჩართულობისა და შემოქმედებითი საქმიანობის უზრუნველყოფის, განათლების თანაბარი ხელმისაწვდომობისა და გენდერულად ორიენტირებული სკოლამდელი და სკოლისგარეშე აღზრდის პოლიტიკა	2.2.1 ჩატარდეს კულტურის სფეროში მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევა, გენდერულ ჭრილში და მომზადებულია შესაბამისი რეკომენდაციები	კულტურის სფეროში მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევის ანგარიში, დასკვნები და რეკომენდაციები	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 - 2023წ.
		2.2.2 მუნიციპალიტეტში სხვადასხვა ეთნიკური წარმომავლობის კულტურათაშორის	დაგეგმილი კულტურული ღონისძიებები			

		ტოლერანტობის ხელშესაწყობად ცნობიერების ამაღლების კამპანია	ღონისძიებაში მონაწილე სხვადასხვა ეთნიკური ჯგუფების რაოდენობა			
		2.2.3 მუნიციპალიტეტისადმი დაქვემდებარებულ სკოლამდელ და სკოლისგარეშე აღზრდის დაწესებულებებში საჭიროებების შესწავლის მიზნით ჩატარდეს არსებული მდგომარეობის ანალიზი გენდერულ ჭრილში და მომზადდეს შესაბამისი რეკომენდაციები	სკოლამდელ და სკოლისგარეშე აღზრდის დაწესებულებებში ჩატარებული ანალიზის ანგარიში და რეკომენდაციები	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 - 2023წ.
		2.2.5 სპორტულ ცხოვრებაში გოგონათა და ქალთა ჩართულობის პოპულარიზაცია	მუნიციპალიტეტის მიერ ორგანიზებული იყოს შეხვედრა სადაც წარმოჩინებული იქნება წარმატებული ქალები	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 - 2023წ.
		2.2.6 მოსახლეობისთვის უზრუნველყოფილი იყოს სახელმწიფო, საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაციის ხელმისაწვდომობა	მომზადდს საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაცია ინფორმაცია გამოქვეყნებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე, დაბეჭდილია და გავრცელებულია საინფორმაციო ბუკლეტი, მომხმარებლებთან თემში შეხვედრების დროს	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 - 2023წ.
	2.3. სოფლად მცხოვრები, მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი	2.3.1 შესწავლილ იქნას მუნიციპალიტეტში მცხოვრები სოციალურად დაუცველი და მოწყვლადი ჯგუფების:	.სოფლად მცხოვრები, ეკომიგრანტი, შშმპ, ხანდაზმული, მარტოხელა მოხუცებთან	მუნიციპალიტეტის მერია	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 - 2023წ.

	ჯგუფების საზოგადოებაში ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების მიზნით გათვალისწინებულია მუნიციპალური პოლიტიკის შემუშავებისა და განხორციელებისას გენდერული ასპექტები	სოფლად მცხოვრები, ეკომიგრანტების, ხანდაზმულების, მარტოხელა მოხუცების, შშმ პირების საჭიროებები გენდერულ ჭრილში და მათ საჭიროებებზე მორგებული სოციალური პროგრამების შემუშავება.	ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში .ჩატარებული საჭიროებათა კვლევის ანგარიში, დასკვნები და რეკომენდაციები	მერის წარმომადგენლები ადმინისტრაციულ ერთეულებში მუნიციპალიტეტის საკრებულო		
		2.3.2 განხორციელებულია ბავშვთა შრომითი უფლებების დაცვის მიზნით ცნობიერების ამაღლების საინფორმაციო და საგანმანათლებლო კამპანია 2.3.3 საქართველოს შრომის კოდექსის მე-4 მუხლის, ბავშვთა კონვენციის მუხლის და შრომის საერთაშორისო ორგანიზაციის მიერ შემუშავებული კონვენციების და რეკომენდაციების შესაბამისად	საინფორმაციო მასალა ღონისძიებების რაოდენობა ბენეფიციარების რაოდენობა მიზნობრივი ჯგუფები: პედაგოგები, მშობლები, მოსწავლეები, მოზარდები	მუნიციპალიტეტის მერია მერის წარმომადგენლები ადმინისტრაციულ ერთეულებში	განათლების რესურს ცენტრი არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 - 2023წ.
	2.4 დაიგეგმოს და გატარდეს ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობის პრევენციული ღონისძიებები	2.4.1 ადრეული ქორწინების პრევენციის ხელშესაწყობის, ქორწინებაში მყოფ არასრულწლოვანთა სასწავლო პროცესში ხელახლა ჩართვისა და სკოლაში დაბრუნების, ასევე ადრეულ ასაკში ქორწინების უარყოფითი მხარეებისა და რეაგირების პროცედურების სავალდებულო შესრულების შესახებ ჩატარებულია საინფორმაციო შეხვედრები	ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრების რაოდენობა შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში შეხვედრებზე გამოყენებული მასალები (კინო ჩვენება და დისკუსია) სამიზნე ჯგუფების რაოდენობა: სკოლის მოსწავლეები, მასწავლებლები, მანდატურები, მშობლები, სოციალური მუშაკები	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	სახალხო დამცველი არასამთავრობო ორგანიზაციები საინფორმაციო სამედიცინო ფსიქოლოგიური ცენტრი ,,თანადგომა“	2022 - 2023წ.

		2.4.2 გატარდეს ღონისძიებები ქალებზე და გოგონებზე ძალადობის ყველა ფორმის, მათ შორის სექსუალური და გენდერული ნიშნით ჩადენილი ძალადობის და ადამიანის უსაფრთხოებასთან დაკავშირებული სხვა რისკების პრევენციისათვის	საკონსულტაციო/საინფრმაციო შეხვედრების რაოდენობა შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში და შეხვედრებზე გამოყენებული მასალები (კინო ჩვენება და დისკუსია)	მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2022 - 2023წ.